

Jaarverslag 2024

Stichting Sociaal Cultureel Centrum 't Klooster te Bavel



Vooranzicht van Dorpshuis 't Klooster te Bavel, met op de achtergrond de R.K. kerk, Heilige Maria Hemelvaart en op de voorgrond het Jack van Gilsplein, anno 2023.

Inhoudsopgave

Voorwoord voorzitter	2
Inleiding	3
1. Twijfels over haar positie in Bavel	3
2. Financiële zorgen	5
3. Wijziging alcoholwetvergunning	6
4. Senioren Bavel stopt met eigen biljartactiviteit	7
5. Bevorderen Sociale Veiligheid	7
6. Het sociaal-culturele gezicht van 't Klooster.	8
7. Enkele memorabele data	9
8. Blik op de toekomst: speerpunten in 2025	10
Samenstelling bestuur	10
Secretariaat bestuur	10

Voorwoord voorzitter

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van het Sociaal Cultureel Centrum Bavel, kort en goed ons Dorpshuis!

Het afgelopen jaar is weer een bewogen tijd geweest voor 't Klooster.

In dit jaarverslag leest u terug wat zich allemaal heeft afgespeeld binnen onze organisatie.

Door de inzet van onze beide vaste krachten en van de vele vrijwilligers zou het Dorpshuis niet zijn wat het nu is. Met hun passie en toewijding maken zij van 't Klooster een plek waar iedereen zich thuis kan voelen.

Door hun toedoen hebben we kunnen genieten van diverse activiteiten, van gezellige bijeenkomsten en van diverse culturele evenementen.

Financieel gezien, zijn er best wel zorgen. Voor het bestuur is de afweging telkens hoe we met de beperkte middelen die ons ter beschikking staan, alles optimaal kunnen laten draaien. Neemt niet weg dat voor de nabije toekomst ons Dorpshuis een moeilijke periode tegemoet gaat.

Lees hierover meer in de financiële paragraaf.

Afgezien van deze ene paragraaf, kijken we terug op een levendig en positief jaar.

Onze blik is met vertrouwen naar de toekomst gericht!

Wat rest is om alle gebruikers en bezoekers een fijne tijd te bieden met een berg gastvrijheid, met een helpende hand en een praatje, mochten die nodig of gewenst zijn. Wij doen ons best te blijven zorgen voor een veilige en prettige ontmoetingsplaats voor u allen

WEES WELKOM!

Twan van de Rijt, voorzitter bestuur

Inleiding

Het bestuur van 't Klooster heeft een verrassend druk jaar achter de rug. Stonden 2023 en enkele jaren daarvóór noodgedwongen in het teken van 'herstel' en van 'overleven', in 2024 hadden we niet meer de naweeën van en werden we niet getroffen door een of andere pandemie, door een verbouwing i.v.m. verduurzaming en ook niet door een plotselinge en fatale stijging van energieprijzen.

Welke oorzaken had de 'drukte' afgelopen jaar dan wel?

Was het de druk die het bestuur zichzelf had opgelegd via haar eigen ambities? Zie hiervoor desgewenst de *Kernpunten beleid bestuur 2023* in het jaarverslag van vorig jaar!

Kwam de bestuurlijke stress voort uit specifieke sociaal-maatschappelijke en/of economische ontwikkelingen in de Nederland, Breda en/of Bavel?

Zorgde de dreiging van een structureel financieel tekort voor een paniecreactie?

Of lagen er soms (politieke) beslissingen binnen de gemeente Breda aan ten grondslag?

Zoals vaak het geval is, ligt er waarschijnlijk een combinatie van factoren aan de basis van de bestuurlijke 'drukte'.

Hieronder vindt u een overzicht van de meest in het oog springende feiten en/of ontwikkelingen in 2024, die het bestuur of zelf verkoos dan wel van buitenaf voor de kiezen kreeg.

1. Twijfels over haar positie in Bavel

De beslissing in de bestuurlijke arena van de Gemeente Breda dat er in Bavel een nieuwe Multifunctionele Accommodatie (MFA) gebouwd gaat worden, heeft ons aardig bezig gehouden.

In het eerste halfjaar van 2024 maakte ons bestuur nog uit volle overtuiging deel uit van de Werkgroep MFA, waarin gezamenlijk gezocht werd naar het meest gedragen ontwerp en de meest kosten-efficiënte opzet voor een MFA.

Toen duidelijk werd dat het aanvankelijke idee van enkele leden van de Werkgroep, een fysieke samenvoeging van de MFA en 't Klooster, (voordelen: meer kostenefficiënt op de langere termijn; geen concurrentie tussen de twee gemeentelijke voorzieningen in een betrekkelijk klein dorp), niet gesteund werd door B&W van Breda vanwege de te grote overschrijding van het bouwbudget, besloot het bestuur zich uit de Werkgroep terug te trekken. Het aantal deelnemers daaraan was eigenlijk al (te) groot en het ontwerpen van de MFA was niet langer een zaak voor 't Klooster. Bovendien leek de gemeente zelf andere ideeën over de kostenefficiëntie op de langere termijn te hebben.

Daarmee kwamen we als 't Klooster voor een nieuwe opgave te staan:

Wat wordt straks onze positie binnen het dorp, naast de nieuw te bouwen MFA?

Deze vraag leverde, naast enige ruis van buitenaf, veel discussie binnen het bestuur op, soms ook ingegeven door het gevoel 'er niet meer zo toe te doen'. Dit idee werd ongetwijfeld opgeroepen door de overheersende stemming in het ons direct omringende landschap. De gemeente, de Dorpsraad en enkele prominente verenigingen in Bavel bleven om begrijpelijke redenen gefocust op het ontwerp en de komst van de MFA. Daaraan bestond al jaren grote behoefte en daarnaar werd in het dorp al jaren uitgekeken. De Dorpsraad, de Werkgroep, de Koninklijke Harmonie St. Caecilia, diverse (zaal)sportverenigingen maar ook 'ongebonden' inwoners van Bavel reageerden super enthousiast op de presentatie van het voorlopige ontwerp door het architectenbureau De Twee Snoeken op 31 oktober. En, vanzelfsprekend kregen die trots en blijdschap volop aandacht in de plaatselijke pers.

Het bestuur van 't Klooster was aanvankelijk niet goed in staat zich een zeker bestaan voor te stellen naast die nieuwe, moderne, imposante en zeer gewenste MFA, met haar beloftevolle grand-café / brasserie, inclusief groot terras. Er werd zelfs gesproken van het nieuwe *Cultureel Centrum*, alsof Bavel niet al decennia lang over een sociaal-cultureel Centrum beschikt. De woordvoerder van de Vrienden van de harmonie sprak tijdens het Nieuwjaarsconcert 2025 over de MFA als over '*ons nieuwe huis*'! Rest 't Klooster straks slechts een plaatsje in de schaduw van de MFA?

Het bestuur overwon tegen het einde van het jaar deze 'psychologische' tik en vond alsnog een positief uitzicht op de toekomst, mede dankzij enkele gesprekken met ambtenaren van de afdeling Wijkzaken van de gemeente Breda. Het bestuur voelde zich door deze gesprekspartners begrepen. Uit dat overleg ontsproot het plan om, uitgaande van haar eigen kracht, met hulp van een externe 'coach' (betaald door de

gemeente) op zoek te gaan naar een nieuw concept: een *Dorpshuis 't Klooster 2.0* ! Het bestuur verwacht wel dat die transitie van 't Klooster naar dat Dorpshuis 2.0 in de nabije toekomst nog veel energie van haar zal vragen.

Het uitgetekende proces erheen ademt genoeg uitdaging en levert zeer waarschijnlijk (of hopelijk?) voldoende positieve 'bijvangst' op, dat het bestuur weer met vertrouwen naar de toekomst kan kijken.

Doel van het streven naar het nieuwe concept is: het versterken van de maatschappelijke rol van 't Klooster in het dorp. Via gesprekken met diverse 'stakeholders' en inwoners van Bavel en door toepassing van een speciale methodiek worden deze als het ware tot mede-eigenaar van het (activiteiten)programma in 't Klooster.

Tegelijkertijd speelt nog het idee van de gemeente Breda, dat de MFA en 't Klooster 'autonoom en tevens complementair aan elkaar' zullen moeten functioneren. Dat impliceert een nog niet nader uitgekristalliseerde vorm van bestuurlijke samenwerking tussen beide instituten. Er zullen dus op dat niveau veranderingen gaan plaatsvinden. Daarover heeft eind 2024 een eerste gesprek plaatsgevonden tussen het bestuur van 't Klooster en het bestuur van de Stichting MFA i.o., onder leiding van de heer Peter Post (medewerker Gemeente Breda).

Wij verwachten dat het niet zal meevallen een goede modus operandi met elkaar te vinden. Het is ook nog de vraag hoe dit traject en het eerder beschreven proces naar een Dorpshuis 't Klooster 2.0 zich tot elkaar zullen gaan verhouden.

Kortom, er is werk aan de winkel in 2025.

2. Financiële zorgen

Na de uiteindelijk toch wel wat onverwachte negatieve afsluiting van 2023, bleek al snel in 2024 dat die negatieve trend zich nog verder doorzette.

Onze nieuwe penningmeester, per 1 april toegetreden tot het bestuur en sinds 1 juli in functie, zag het aanvankelijk met lede ogen aan. Zijn analyse gaf aan dat vooral de zeer forse stijging van de cao-lonen samen met de stijging van de inkooprijzen, vooral bij de horeca, hiervan de belangrijkste oorzaken waren. Dit ook omdat beide niet gecompenseerd werden door overeenkomstige prijsaanpassingen van de verhuur- en horecaprijzen.

Jammer genoeg waren de omzetten in de verhuur en de horeca, allebei weliswaar circa 5% meer dan in 2023, verre van toereikend om de extra kosten te compenseren. Doorgaan op deze wijze hield in dat we nu, forser dan in 2023, zouden gaan interen op onze reserves.

Daarop kon het bestuur niet anders dan besluiten de horeca-prijzen reeds per 1 september te verhogen. Een noodzakelijke verhoging die voor velen, maar zeker niet

iedereen van onze gebruikers, als een verrassing kwam.

Omdat prijsaanpassing van de huren telkens per 1 januari plaatsvindt, was daar in 2024 nog geen herstel mogelijk.

Aan het einde van het jaar constateerde de penningmeester tot ieders genoegen dat de toegepaste prijsverhoging in de horeca het gewenste effect had en het eerder verwachte tekort en daarmee de terugloop van onze reserves minder hoog zou uitvallen. Maar voor de ombuiging naar een positief resultaat zou meer nodig zijn.

Daarom zullen in 2025 de prijzen voor de huur van de lokalen meer stijgen dan de CBS consumenten index. Beperkte prijsaanpassingen voor de horeca zijn niet uit te sluiten. Omdat we eerst de ontwikkelingen van onze inkomsten willen afwachten, wordt een besluit daartoe niet eerder voorzien dan per 1 maart 2025.

Om het resultaat te verbeteren werd vanaf medio 2024 naarstig ingezet op het werven van nieuwe gebruikers. Inmiddels met succes. Per 1 januari 2025 hebben we een langdurige huurafspraak met Sport BSO Teamplayers (= Buitenschoolse Opvang) en starten ook enkele nieuwe 'kleinere' huurders.

Het bestuur is met name heel blij met Teamplayers, ook omdat dit meteen een aanzienlijke 'verjonging' van onze bezoekers (kinderen en hun ouders) impliceert.

Vooruitkijkend naar 2025 is de verwachting dat we ook dit jaar financieel, weliswaar in beperktere zin, een negatief resultaat zullen boeken. Hopelijk kan er daarna, in 2026, een definitieve ombuiging in positieve richting gerealiseerd worden.

3. Wijziging alcoholwetvergunning

Enkele gebeurtenissen kwamen toevalligerwijze samen. In mei kreeg 't Klooster pardoes bezoek van twee Bijzondere Opsporingsambtenaren (BOA's) ter controle van de documenten en andere papieren m.b.t. de horecawetvergunning. Niet dat er iets fundamenteel mis mee was, maar wel werden we geattendeerd op enkele achterstallige zaken in onze administratie dienaangaande. Dat betekende onder andere dat we een nieuw *bestuursreglement m.b.t. het verstrekken van alcoholhoudende dranken* moesten gaan opstellen.

Daarnaast diende de eerder genoemde BSO zich aan voor de huur van een lokaal op de begane grond, waarbij zij vrijwel direct aangaf dat er voor een vestigingsvergunning in 't Klooster een wijziging van het alcoholbeleid nodig was. In het beoogde lokaal (0.3) kon uiteraard niet langer sprake zijn van het schenken en gebruiken van alcoholhoudende drank. Lokaal (0.3) deed tot dan toe dienst als 'biljartzaal'! (Lees hierover meer in paragraaf 4).

Het bestuur bezon zich op de consequenties en het effect op het totale alcoholbeleid

en diende, samen met het nieuwe bestuursreglement een verzoek in voor twee nieuwe, zogenaamde 'aansluitingen' aan de alcoholwetvergunning: een 'wijziging van leidinggevend' en een 'wijziging van de horeca-inrichting'.

De gemeente is inmiddels met alle drie genoemde stukken akkoord gegaan.

4. Senioren Bavel stopt met eigen biljart-activiteit

Het bestuur werd al vroeg in het jaar geconfronteerd met 'signalen' van voorheen de KBO (= Katholieke Bond voor Ouderen), dat het af wilde van de twee biljarts die al jaren hun vaste standplaats hadden in 't Klooster. Niet dat het biljarten minder populair was geworden, zo begrepen wij, integendeel, maar de kosten voor de huur van de biljartzaal (lokaal 0.3) werden, naar verluidt, zeker relatief gezien te hoog voor Senioren Bavel. Het groepje biljarters nam via de zaalhuur een te groot deel van de spreekwoordelijke financiële taart in beslag.

Later kwam de KBO inderdaad met een expliciet voorstel aan 't Klooster: jullie kunnen de biljarts van ons overnemen, en als tegenprestatie, verwachten we dan dat jullie zelf voortaan de biljarters in staat stellen hun tijd op de speeltafels te verdrijven. Hoe graag we ook aan dat voorstel tegemoet wilden komen, we konden hierop, gezien onze eigen financiële situatie, niet ingaan. Twee grote biljarts in een lokaal maken het onmogelijk om de ruimte voor andere doeleinden te gebruiken en aldus aan andere partijen te verhuren.

Uiteindelijk is het gelukt om met Senioren Bavel tot een oplossing te komen. 't Klooster heeft één biljarttafel overgenomen en die vervolgens in een andere, kleinere ruimte (0.2) geplaatst. Daar kunnen vanaf december 2024 niet alleen de biljarters van de seniorenclub terecht, maar, buiten de door hen besproken dagdelen ook andere liefhebbers van het biljartspel. Over de financiële vergoeding voor het gebruik zijn speciale prijsafspraken gemaakt. Die zijn te vinden op de website. Het biljarten in 't Klooster zal vanaf nu door 't Klooster zelf gepromoot moeten worden.

5. Bevorderen Sociale Veiligheid

Einde 2023 nam het bestuur zich voor om in het nieuwe jaar speciale aandacht te vestigen op de Sociale Veiligheid onder haar personeel. Daartoe werd een beleidsstuk opgesteld met hulp van Mooiwerk Breda en werden in aansluiting daarop twee bijeenkomsten met alle medewerkers gepland.

Op een middag in maart en een in oktober kregen de beroepskrachten en vrijwilligers niet alleen informatie over de inhoud en het belang van Sociale Veiligheid, maar werden zij ook actief betrokken bij de bespreking ervan. De bijeenkomsten resulteerden in oktober in de opstelling van een *Gedragscode* voor

de medewerkers van 't Klooster. Deze is later geaccordeerd door het bestuur en is voor iedereen te raadplegen op de website van 't Klooster. (<https://kloosterbavel.nl/Documenten>)

Het bestuur vond tenslotte in Carlin Gommers, voormalig bestuurslid, een prima kandidaat voor de functie van Vertrouwenscontactpersoon (VCP). Met haar deskundige hulp werd er meteen een veilige en toch transparante klachtenprocedure (melden en afhandelen) opgesteld.

Door te zorgen voor een sociaal veilig werkklimaat, menen we bij te dragen aan een betere kwaliteit van dienstverlening.

6. Het sociaal-culturele gezicht van 't Klooster

Het sociaal-culturele karakter van een Dorpshuis komt doorgaans het best tot uiting in haar eigen activiteitenprogramma.

Gedurende 2024 zijn er enkele pogingen gedaan nieuwe 'activiteiten' aan dat programma toe te voegen. Helaas zijn er twee daarvan ook weer afgevoerd. Het experiment om het *IDO-punt* (in de Nieuwe Veste in Breda wel een succes) een plaats te geven in 't Klooster, is na een half jaar gestopt vanwege een tekort aan belangstelling. De (beperkte) financiële ondersteuning van het Dorpsplatform van Bavel heeft helaas niet mogen baten.

De poging om in ons dorp, in navolging van Princenhage, een *Prinselijk Uurtje* (creatief bezig zijn op basis van een kort verhaal onder begeleiding van een kunstdocent van de Nieuwe Veste) op te zetten, strandde in oktober voortijdig toen bleek dat de prijs ervoor wel heel erg de verwachtingen te boven ging. Daarop besloot het bestuur de activiteit toch niet in haar programma op te nemen. Wel wordt er nog uitgekeken naar goedkopere alternatieven.

Het zogenaamde *lunchproject* werd begin oktober, op voorstel van *Zorg voor elkaar* (mevr. S. Sanders), met succes nieuw leven ingeblazen onder het motto van *samen eten is gezelliger dan alleen*. Die activiteit maakte aan de staart van 2024 een heel positieve proefperiode door.

Gedurende het komende jaar wil 't Klooster een poging wagen te starten met een maandelijks zondagmiddagconcert. Hopelijk is daar voldoende belangstelling voor te vinden.

Gelukkig krijgt 't Klooster nog steeds veel bijval van bezoekers over de wisselende exposities van kunstenaars uit Bavel en omstreken. Dat project loopt nu twee jaar naar volle tevredenheid en wordt ongetwijfeld vervolgd. De exposanten van 2024 waren achtereenvolgens: Martin van Wagenvoorde, Theo van Moergestel, Ingrid Peels & Ellen Vesters en Rick van der Heijden. Het bestuur van 't Klooster is hen zeer dankbaar voor hun bereidwillige medewerking.

7. Enkele memorabele data

- Per 1 maart werd gestopt met de mogelijkheid van contante betalingen in 't Klooster. Sindsdien wordt er door bezoekers alleen nog met de pinpas afgerekend. De belangrijkste reden voor deze maatregel (geen contact geld meer in het Dorpshuis) was het bevorderen van de veiligheid voor het personeel en de vrijwilligers. Na een korte periode van gewenning, is dit plan inmiddels geen issue meer.

- Vanaf 1 april is er een modernere kassa in gebruik genomen met, daaraan gekoppeld, een nieuw administratiesysteem. Daarmee worden alle betalingen meteen in de juiste rubriek ondergebracht.

Na een korte introductieperiode wisten gelukkig ook onze vrijwilligers, niet allemaal de jongsten meer, er goed mee uit de voeten te komen. Daarvoor verdienen zij een groot compliment. Het personeel en de penningmeester zijn heel blij met deze nieuwe aanschaf.

- De twee beroepskrachten van 't Klooster zijn per 1 juni overgegaan tot het dragen van beroepskleding. De vrijwilligers dragen sindsdien een badge. Daarmee werd een wens van het bestuur gerealiseerd dat het personeel voortaan beter herkenbaar (en dus aanspreekbaar) is.

- Het Lenteconcert van de Nieuwe Veste vond dit jaar plaats op 24 maart in de Grote Zaal van 't Klooster. Het programma was heel divers en afwisselend en gaf ruimte aan zowel jonge als ervaren musici om hun muzikale verworvenheden te tonen. Er was veel belangstelling van de Bavelse bevolking. Lokaal 0.1 was tot in alle hoeken gevuld door een grote groep enthousiaste fans, aangestoken door fantastische en uitbundige optredens.

- Open Dag, 23 juni. Tijdens de Braderie van BavelAnno, waarin ook 't Klooster een kraam bezette voor het verkopen van gebruikte boeken (voor een goed doel), stelde 't Klooster haar deuren open voor passerende belangstellenden. Diverse gebruikers van 't Klooster maakten van die gelegenheid gebruik om hun 'diensten' meer bekendheid te geven en daarmee hun eventuele ledental te verhogen. Helaas was het aantal bezoekers veel lager dan verwacht. Het was voor de meeste mensen een te grote stap om het mooie zomerweer en de gezellige en vrolijke live muziek op het Jack van Gilsplein achter zich te laten voor een kijkje in 't Klooster. Heel begrijpelijk, overigens.

- Tijdens de informatiebijeenkomst van Senia op 27 augustus in 't Klooster bleek er voldoende belangstelling aanwezig om een Senia Leesgroep in Bavel op te starten. Die groep komt het komende jaar 6 keer samen in 't Klooster. Er zijn nog wel enkele plaatsen beschikbaar voor belangstellenden. De groep is zeker van plan om in september 2025 met een nieuwe (moderne) literatuurlijst door te starten.

8. Blik op de toekomst: speerpunten in 2025

1. Start proces naar en realisatie van Dorpshuis 't Klooster 2.0, (inclusief modernisering keuken en toiletten);
2. Streven naar een positief financieel resultaat;
3. Modernisering van de website;
4. Op gang brengen van een serie zondagmiddagconcerten (in het winterseizoen);
5. Aandacht voor RI&E en AVG in 't Klooster.

Samenstelling bestuur:

Twan van de Rijt, voorzitter

Kees van Delft, secretaris

Jan van Geel, penningmeester

Marianne Bossers, coördinator vrijwilligers

Henk Gooijers, technische ondersteuning

Secretariaat bestuur:

't Klooster Bavel

Binnenwei 16, 4854KD BAVEL

Tel: (06) 53136915

secretariaat@kloosterbavel.nl